

# SOZIALWIRTSCHAFT ÖSTERREICH 2024

Förderungsprogramm der Arbeitnehmer:innen

02.10.2023

vida

1

gpa  
MEINE  
GEWERKSCHAFT

**WIR FORDERN ....**

.... eine **Lohn- und Gehaltserhöhung** von

**15 %**

mindestens aber 400 Euro!

**vida**

# ERHÖHUNG DER KV- UND IST-GEHÄLTER/-LÖHNE

- der kollektivvertraglichen Mindestgehälter/-löhne
- der IST-Gehälter /-Löhne
- der Zulagen und Zuschläge (+25 %)
- der alten Gehaltsstrukturen und Zulagen
- der Entlohnung von Transitmitarbeiterinnen  
(Anbindung an die VWG 1 und 2)
- der Lehrlingseinkommen (+25 %)

## MEHR GELD

Wir fordern den Pflegezuschuss unbefristet und zusätzlich für alle Kolleg:innen, die das UBV (Unterstützung bei der Basisversorgung) gemacht haben und zusätzlich für alle Kolleg:innen, die in anderen Einrichtungen und Bereichen arbeiten!

## MEHR GELD

Wir fordern  
ein Kilometergeld  
in der Höhe von 60 Cent/km!



## MEHR GELD

Wir fordern  
eine Erhöhung der Zulagen und  
Zuschläge  
um 25%!



## MEHR GELD

Wir fordern  
einen Mehrstundenzuschlag  
von 50 % ab der 1. Stunde!



## MEHR ZEIT

Wir fordern  
eine Arbeitszeitverkürzung der NAZ auf  
35 Stunden bei vollem Lohn- und  
Gehaltsausgleich und  
Personalausgleich!

## MEHR ZEIT

Wir fordern  
eine zusätzliche Urlaubswoche für alle  
Beschäftigten ab Einstellung!



## MEHR ZEIT

Wir fordern  
eine deutliche Verbesserung bei  
kurzfristigem Einspringen und  
Dienstplanänderungen innerhalb der  
letzten 14 Tagen!

# BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern  
einen leichteren Zugang zur SEG-Zulage  
für alle Beschäftigten, ohne Verweis auf  
das ESTG!

# BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern,  
dass die Regelungen für den geteilten  
Dienst nicht nur für den mobilen  
Bereich gelten!

# BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern  
volle Anrechnung aller geleisteten  
Vordienstzeiten!

# BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern,  
die volle Bezahlung der  
Nachtarbeitsbereitschaft!

## **BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN**

Wir fordern,  
dass die Pflegefreistellung auch für nahe  
Angehörige gilt, die nicht im  
gemeinsamen Haushalt leben!

# REDAKTIONELLE ÄNDERUNGEN

1. Altersteilzeit: Streichung der Mindestgrenze
2. Umsetzung der neuen Karenzregelung
3. Lineare Umreihung auch bei Nostrifizierung
4. Rundung der Rufbereitschaft wie bei Arbeitsbereitschaft
5. Einstufung MTF in VWG 7

# GELTUNGSTERMIN UND LAUFZEIT

Laufzeit: 12 Monate  
Geltungstermin 01. Jänner 2024

**VIELEN DANK FÜR DIE  
AUFMERKSAMKEIT!**



**vida**

**gpa**  
MEINE  
GEWERKSCHAFT