

#wirmiteuch

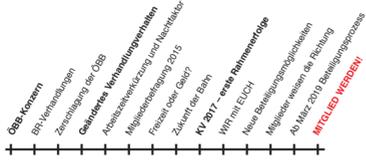
WIR LEBEN GEWERKSCHAFT **vida**



- ÖBB-Konzern
- BR-Verhandlungen
- Zerschlagung der ÖBB
- Geändertes Verhandlungsverhalten
- Arbeitszeitverkürzung und Nachtfaktor
- Mitgliederbefragung 2015
- Freizeit oder Geld?
- Zukunft der Bahn
- KV 2017 – erste Rahmenerfolge
- WIR mit EUCH
- Neue Beteiligungsmöglichkeiten
- Mitglieder weisen die Richtung
- Ab März 2019 Beteiligungsprozess

**MITGLIED WERDEN!**

**GEMEINSAM SIND WIR STARK**



GEMEINSAM SIND WIR STARK

GLOSSAR:

- AVB Allgemeine Vertragsbedingungen
- BR Betriebsrat
- KV Kollektivvertrag
- DBO Dienst- und Besoldungsordnung
- KV EU KV für Eisenbahnunternehmen
- ÖBB Österreichische Bundesbahnen
- WKO Wirtschaftskammer Österreich

Sei dabei!  
www.vida.at/  
wir-mit-euch



Impressum:  
Herausgeber: ÖGB/vida, Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien,  
Tel.: 01/534 44 79441, E-Mail: wirmiteuch@vida.at  
Medieninhaber und Hersteller: ÖGB/Gewerkschaft vida,  
Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien, ÖGB-ZVR-Nr.: 576439352  
Verlags- und Herstellungsort: 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1



2015 wurde erstmalig unter den Eisenbahn-Gewerkschaftsmitgliedern eine Umfrage über ihre Bedürfnisse gestartet. Über 1.100 KollegInnen nahmen teil und gaben die Verhandlungsrichtung vor.

Mitgliederbefragung



6

5

**ÖBB-ARBEITSZEIT-KV**  
- Arbeitszeitverkürzung auf **38,5 Wochenstunden**  
- Nachtfaktor zwischen **22 und 6 Uhr**

Arbeitszeitverkürzung und Nachtfaktor

Mit der Aufnahme der 38,5 Stundenwoche im Jahr 2012 in den ÖBB-Arbeitszeit-KV wurde die Gewerkschaftsforderung nach Arbeitszeitverkürzung erreicht. Zudem wurde die Anrechnung von Zeitguthaben aus dem Nachtfaktor verdoppelt und erstmals für alle DBO- und KV EU-KollegInnen realisiert: Für Dienst zwischen 22 und 6 Uhr stehen Ausgleichsmaßnahmen zu.

4

Geändertes Verhandlungsverhalten



2011 wurde der KV EU als neuer, den Branchenbedürfnissen angepasster KV unterzeichnet. Das ab 2012 geänderte Verhandlungsprozedere sah zuerst ein Ergebnis für den KV EU und die DBO vor, woraus eine Empfehlung für den ÖBB-AVB-Abschluss entstand. Damit sorgte die Gewerkschaft für zukünftige Herausforderungen der Bahnliberalisierung vor: Nur ein starker Branchen-KV federt den Wettbewerb ab.

Zerschlagung ÖBB



Aufgrund der Umstrukturierung wurde ab 2005 im ÖBB-Konzern die für Länderbahnen geltende DBO als Eisenbahn-KV angewandt. Verhandelt wird ein KV immer mit dem Sozialpartner WKO. Die ÖBB-AVB-Verhandlungen galten als Maßstab für den DBO-Gehaltsabschluss.

3

2017 wurden wesentliche rahmenrechtliche KV-Verbesserungen erwirkt: Anpassungen bei Karenzzeitenanrechnung und Dienstfreistellungen, Mindestentlohnung für Ausbildungszeiten fixiert. Mit dem Verwendungsgruppenwechsel wurde für KollegInnen, die länger als einen Monat höher verwendet, aber nicht entsprechend eingestuft wurden, Verbesserungen erzielt.

Unter dem Motto „WIR mit EUCH“ werden wir das KV-Rahmenrecht in einem dauerhaften Beteiligungsprozess mit euch abstimmen und weiterentwickeln. Wir werden dazu vor und nach den Gehaltsverhandlungen eure Meinungen einholen.

Freizeit oder Geld?



Die Antworten der Umfrage orientierten sich sehr stark an den Lebensphasen der befragten KollegInnen: Für die Älteren standen Geldaspekt und altersgerechtes Arbeiten, für die Jüngeren rahmenrechtliche Verbesserungen (u.a. gerechte KV-Einstufung, Dienstfreistellungen, Karenzzeitenanrechnung) im Vordergrund.

8

Zukunft der Bahn



Zeitgerecht werden wir auf euch zukommen, um eure Wünsche für die Gehalts- und Rahmenrechtsverhandlungen abzufragen. Mit dem Rückhalt, den ihr uns durch eure Beteiligung und durch eure Gewerkschaftsmitgliedschaft verleiht, werden wir gestärkt an den Verhandlungspartner herantreten, um eure Forderungen durchzusetzen.

9

KV 2017: Erste Rahmenrechtserfolge



- Karenzzeitenanrechnung
- Dienstfreistellung
- Vorübergehender Verwendungsgruppenwechsel
- Mindestentlohnung in der Grundausbildung

10

WIR mit EUCH



Neue Beteiligungsmöglichkeiten

11

12

Mitglieder weisen die Richtung

Unsere Mitglieder werden uns über diesen Beteiligungsprozess die Richtung weisen. Wir werden diesen Weg dann bei den KV-Verhandlungen einschlagen.

Zur KV-Entwicklung werden wir einerseits via Fragebogen eure Meinungen einholen. Alternativ dazu können eingeloggte vida-Mitglieder unter [www.vida.at/wir-mit-euch](http://www.vida.at/wir-mit-euch) ihre Ansichten kundtun.

[www.vida.at/wir-mit-euch](http://www.vida.at/wir-mit-euch)

Anmeldung

14

Ab März 2019 Beteiligungsprozess

13

Mitglied werden!

**vida** WIR mit EUCH - GEMEINSAM sind wir STARK!

ZIEL

