

[WWW.OEGB.AT](http://www.OEGB.AT)



**БОРЬБА ЗА СОЦИАЛЬНУЮ  
СПРАВЕДЛИВОСТЬ**

STARK

SOZIAL

GERECHT

DEIN PARTNER IN DER ARBEITSWELT. **OGV**

## **IMPRESSUM:**

Medieninhaber und Herausgeber: Österreichischer Gewerkschaftsbund, 1020 Wien,  
Johann-Böhm-Platz 1, Telefon (01) 534 44-39, E-Mail: [oegb@oegb.at](mailto:oegb@oegb.at)  
ZVR-Nummer: 576439352. Hersteller: Verlag des ÖGB GmbH,  
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1

Inhalt: Internationales Referat des ÖGB, Übersetzung: Mag. Helena Lissetskaja  
Grafik: ÖGB-Öffentlichkeitsarbeit  
Fotos: Fotolia (Titel), ÖGB Archiv,

## ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

Австрия – маленькая страна в самом сердце Европы, член Евросоюза, обладающая статусом постоянного нейтралитета, и, следовательно, не состоящая ни в одном военном блоке.

С 1945 г., непосредственно после окончания Второй мировой войны, после принятия демократической конституции, члены профсоюзов внесли большой вклад в восстановление и формирование социальных и хозяйственных структур. Основанное в апреле 1945 г. Объединение австрийских профсоюзов (ОАП) объединило в своих рядах трудящихся независимо от их идеологических убеждений и партийной принадлежности.

Являясь внепартийной, демократической организацией, основанной на добровольном членстве трудящихся, мы выступаем за защиту интересов работников наёмного труда, за дальнейшее развитие независимости и демократии в нашем государстве, за укрепление мира и права человека во всем мире. Объединение австрийских профсоюзов выступает за социальную справедливость и за справедливое распределение материальных благ в обществе.

Австрия – одно из богатейших государств не только Европы, но и всего мира. Это – заслуга трудящихся и представляющих их интересы профсоюзов, результат преимущества традиционно хорошо отлаженной системы социального диалога, социального партнерства.

Глобальное наступление неолиберальной экономической политики поставило новые задачи перед австрийским профсоюзным движением. Все чаще для представительства и защиты интересов трудящихся становятся необходимо прибегать к акциям протеста и иным методам борьбы профсоюзов за социальную справедливость. Австрийское профсоюзное движение готово к таким действиям, одновременно продолжая поиск новых возможностей улучшения работы собственных структур для повышения их эффективности и поддержания боеспособности.

Эрих Фоглар,

Председатель ОАП



# НАШИ ЗАДАЧИ

## МЫ ВЫСТУПАЕМ ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ.

Мы отдаем все силы борьбе

за веру всех людей в социальную защищенность;

за справедливое распределение материальных благ в обществе;

за равные возможности для всех людей:

старых и молодых,

мужчин и женщин,

работающих и безработных,

больных и здоровых,

родившихся в Австрии или нет.

## МЫ НЕ ИДЕМ НА КОМПРОМИССЫ В БОРЬБЕ ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИИ, РАССИЗМА, ФАШИЗМА И ДИКТАТУРЫ.

Мы сильны благодаря своим членам. С ними вместе мы боремся

за справедливость в сфере трудовых отношений,

за хорошие условия труда и его справедливую оплату;

за узаконенные и подкрепленные коллективными договорами трудовые отношения;

за участие в управлении;

за стабильное экономическое и общественное развитие.

Мы делаем все, чтобы полной мерой представлять интересы трудящихся:

на производстве и на службе,

в отраслях народного хозяйства,

в большой политике,

в политике социального партнерства и социального страхования.

# ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ АВСТРИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ.

Истоки австрийского профсоюзного движения относятся ко временам монархии Габсбургов. Первые объединения рабочих появились в 40-е годы XIX века. В 1870 г. вышел так называемый «Коалиционный закон», впервые определивший законодательную базу профсоюзов.

Первые профсоюзы по своей структуре носили местный характер. Лишь к концу XIX века образовалась общеавстрийская организация, охватившая отраслевые профсоюзы, с постоянно растущим числом действительных членов. Благодаря многочисленности своего членства и растущему влиянию профсоюзам

удалось добиться принятия первых основополагающих социальных законов (запрет на работу в воскресные дни, введение медицинского страхования и страхования от несчастных случаев, 10-часовой рабочий день, введение запрета на работу женщин в ночное время). Помимо этого, возросшее количество коллективных договоров помогло урегулировать продолжительность рабочего дня, ввести минимальный уровень оплаты труда, оплату сверхурочной работы и многое другое.

Распаду Габсбургской монархии сопутствовало большое недовольство низших слоев населения, приведшее к усилению рабочего движения (Например, стихийное возникновение Советов рабочих и солдатских депутатов). В период существования Первой Австрийской республики ответственными за социальную политику лицами были заложены основы трудового законодательства: в 1918 г. был принят Закон о производственных советах, в 1919 г. – Закон о коллективных договорах, в 1920 г. – Закон о создании Рабочей палаты. К 1934 г. удалось внедрить такие социальные достижения, как принятие 8-часового рабочего дня и установление пособия по безработице. К этому времени профсоюзы уже имели надрегиональную и отраслевую организацию, но политически они не представляли единого целого и были расколоты на социал-демократические, христианские, национал-немецкие и др. Нередко они выступали друг против друга, что неизбежно вело к ослаблению профсоюзного движения в целом. Дополнительную сложность представляли собой так называемые «желтые профсоюзы» - будучи непосредственно зависимыми от самого предприятия, эти производственные советы на самом деле выступали в роли штрейкбрехеров.



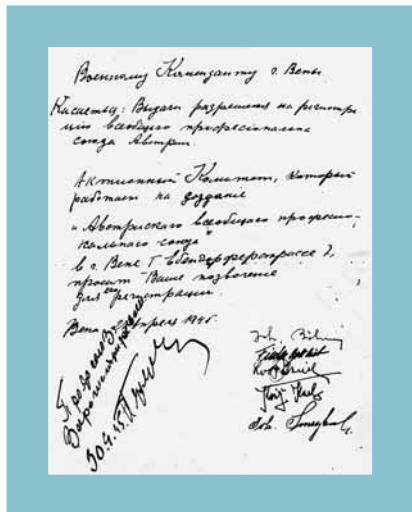
*Schwieriger Beginn ...  
A difficult beginning ...  
Des débuts difficiles ...  
Тяжелое начало...*

## ЗАПРЕТ ПРОФСОЮЗОВ – ТЕМНЫЕ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ АВСТРИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С 20-х годов XX в. консервативно настроенная буржуазия и аристократическая элита стремились упразднить завоеванные в борьбе демократические и социальные права. В 1933 г. христианско-демократическое правительство сорвало работу парламента, в 1934 г. против протестующих рабочих были брошены регулярные войска. Короткая, но кровопролитная гражданская война положила конец движению австрийских рабочих за независимость. Австрофашистское правительство запретило независимые профсоюзы и упразднило Закон о забастовках. Правительством был создан единый профсоюз, чиновники которого назначались Министерством по социальным вопросам.

Положение лишь усугубилось в 1938 году, после вступления приветствуемых частью населения войск фашистской Германии и прекращения существования Австрийского государства. Австрийские трудящиеся, зачастую в принудительном порядке, организовывались «Немецким рабочим фронтом», основной задачей которого являлась мотивация рабочих на выпуск военной продукции. Всякое сопротивление строго наказывалось. Многие активисты австрийского профсоюзного движения погибли в концлагерях во время нацистского режима, часть погибла на полях сражений Второй мировой войны.

## ОСНОВАНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ АВСТРИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В 1945 ГОДУ



ÖGB-Gründungsurkunde 1945  
ÖGB founding document 1945  
Acte officiel de fondation de 1945  
Регистрационный акт об  
основании ОАП от 30.04.1945 г.,  
подписанный советским коммандантом

Еще во время Второй мировой войны профсоюзные активисты планировали создание единой профсоюзной организации после возрождения независимости австрийского государства. Это решение следует рассматривать на фоне отрицательного опыта политически ориентированных профсоюзных организаций, полученного во время существования Первой Австрийской республики. Деятельность этих «плюралистических» профорганизаций, будучи далекой от защиты интересов трудящихся, на самом деле привела к ослаблению рабочего движения непосредственно перед приходом фашистов к власти и началом войны.

Уже в апреле 1945 г. социал-демократические, христианско-социальные и коммунистические деятели основали существующее и поныне Объединение австрийских профсоюзов.

Лишь немногим странам Европы удалось создать и сохранить единые профсоюзные организации, охватывающие трудящихся всех отраслей. Быстрый рост числа членов ОАП показал, насколько сильный отклик нашло это начинание. По сравнению с другими странами Европы и мира ОАП относится к профсоюзным организациям с высоким уровнем охвата трудящихся.

## **СИТУАЦИЯ В ПРОФСОЮЗАХ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ**

По мере развития профсоюзного движения и в соответствии с политической обстановкой сложилась многоуровневая структура, представляющая интересы трудящихся. Ниже следуют три основополагающие составные части:

### **1. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ**

На уровне предприятий интересы работников представляют избираемые первичные организации: производственные советы или, для трудящихся госсектора, профорганизации служащих. На предприятиях с количеством работников, превышающим 5 человек, трудовым законодательством предусмотрено право трудящихся на проведение выборов в производственные советы или в профорганизации служащих. Избирательное право предоставлено не только членам профсоюза, но и всем занятым на производстве. Для членов производственных советов законодательством предусмотрен особый «иммунитет» – защита от увольнения. На уровне предприятий они обладают точно оговоренными в соответствующих документах правами, касающимися сотрудничества, получения информации, вмешательства, мониторинга. На основе ежегодно перезаключаемых отраслевых колдоговоров производственные советы заключают производственные договора с предприятием. На предприятиях возможно изменение договорных условий в лучшую сторону по сравнению с базовыми отраслевыми договорами. Производственным советам предоставлено право приглашать на свои совещания экспертов из числа представителей профсоюзов. Более 80% членов производственных советов являются также членами ОАП. Непосредственно от них профсоюзы узнают о проблемах и нуждах трудящихся и, к примеру, могут воспользоваться этой информацией при заключении коллективных договоров.

### **2. ОБЪЕДИНЕНИЕ АВСТРИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ**

ОАП, основанное в 1945 г., является единственным представителем интересов трудящихся; членство в нем является добровольным. ОАП является беспартийной и внерелигиозной организацией, но преследуя свои цели, оно оказывает значительное влияние на ход политических событий. Профсоюзные деятели выступают и в роли политиков, например, будучи избранными в парламент или ландтаг. На разных этапах развития республики профсоюзные активисты являлись членами правительства (к примеру, в ведомстве, занимающемся социальными вопросами) или выполняли

другие функции в правительственном аппарате.

Члены профсоюзов могут по своему усмотрению избирать одну из внутриорганизационных фракций ОАП с определенной партийно-политической или идеологической направленностью. Наиболее крупные на сегодняшний день платформы – это фракции социал-демократических и христианских профсоюзов; наряду с ними существуют группировки «зеленых», коммунистов и т.п.

По закону членам профсоюза полагается предоставление юридических консультаций, представительство интересов в суде и другие услуги. На пользу членам профсоюза также идут результаты множества отраслевых коллективных договоров, ежегодно заключаемых профорганизациями под эгидой ОАП. Широкий охват коллективными договорами приносит пользу всем трудящимся Австрии. Этими документами оговорены, наряду с другими вопросами, продолжительность рабочего времени, отпускные и рождественские, надбавки, оплата сверхурочного времени и многое другое. Ежегодное повышение заработной платы также осуществляется на основе коллективных договоров.

Важная роль в разработке законопроектов отводится ОАП. Объединение профсоюзов, является, с одной стороны, инициатором подачи законопроектов, с другой стороны оно излагает свою политическую установку к подаваемым на рассмотрение законопроектам, влияя таким образом на разработку окончательного варианта закона.

## СТРУКТУРА ОАП



*ÖGB-Präsident Erich Foglar beim Bundeskongress 2009  
ÖGB President Erich Foglar at the 2009 National Congress  
Le président de l'ÖGB Erich Foglar lors du Congrès fédéral en 2009  
Поиск демократических решений – Съезд ОАП*

Наивысшим форумом ОАП является федеральный съезд, проходящий каждые четыре года (последний проводился в 2009 г.). Съезд определяют приоритетные задачи на ближайший период и избирает председателя, заместителя председателя, членов президиума ОАП и членов Контрольной комиссии. Высшим органом в период между съездами является президиум ОАП, состоящий из членов президиума, представителей профсоюзов и отделов по работе с женщинами, молодежью и пенсионерами. Президиум, состоящий из председателя, заместителей председателя и уполномоченных секретарей, координирует текущую работу ОАП.

На отраслевом и производственном уровне работают профорганизации, занимающиеся вопросами повышения зарплаты, подготовки и проведения выборов, юридическими вопросами и многим другим.

При создании в 1945 г. ОАП насчитывало 16 членских организаций; вследствие слияний ОАП по состоянию на 2009 г. объединяет семь:



- » Профсоюз служащих частных предприятий: объединяет работников печати, журналистов, работников целлюлозно-бумажной промышленности;
- » Профсоюз госслужащих;
- » Профсоюз муниципальных работников и деятелей искусства, СМИ, спорта, свободных профессий;
- » Профсоюз строителей и работников деревообрабатывающей промышленности;
- » Профсоюз работников транспорта и сферы услуг
- » Профсоюз почтовых работников и работников связи;
- » Профсоюз работников производственной промышленности.



### 3. РАБОЧАЯ ПАЛАТА

Разрешив открытие Торговой палаты, австрийское государство еще в XIX веке предоставило сословию предпринимателей возможность защиты своих интересов и участия в касающемся предпринимательской деятельности законодательстве. Для работников наемного труда соответствующие структуры были созданы лишь в 1920 г. в форме Рабочей палаты, отделения которой имеются в каждой федеральной земле.

В отличие от профсоюзных организаций, членство в которых является добровольным, работники наемного труда (за исключением служащих госсектора) подведомственны Рабочей палате в обязательном порядке; подобным же образом, обязательным является членство в Экономической палате или Палате деятелей культуры и искусства.

Финансируются Рабочая палата из членских взносов, гарантирующих политическую независимость профсоюзных организаций. Функционеры переизбираются членами соответственных палат каждые 5 лет. Рабочая палата ведет тесное сотрудничество с профсоюзами по политическим и кадровым вопросам.

Задачами Рабочей палаты являются:

- » внесение и рассмотрение законопроектов и предложений, непосредственно затрагивающих интересы трудящихся;
- » фундаментальные исследования в экономической и социально-политической сферах;
- » сотрудничество с госкомиссиями и советами;
- » оказание услуг членам профсоюза (например, консультации по вопросам налогового законодательства, страхования безработных и работающих, защита прав потребителей);
- » работа в комиссиях по социальному партнерству.

В компетенцию Рабочей палаты не входят ни ведение переговоров по вопросам коллективных договоров, ни отстаивание интересов трудящихся на международной арене. Это входит в круг задач профсоюзного движения.

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



*Start der Metallernlohnrunde, 2006*  
*Beginning of collective bargaining in the metal sector, 2006*  
*Négociations des salaires des travailleurs métallurgiques, 2006*  
**Начало переговоров по вопросу оплаты труда металлургов в 2006 году**

Экономические элиты на основе национального консенсуса в послевоенный период взялись за восстановление частично разрушенной хозяйственной инфраструктуры. Следование принципам социального диалога привело в 1950 г. к отказу от проведения односторонних неолиберальных хозяйственных реформ. В последующие годы стремление к взаимному согласованию интересов между работодателями и наемными работниками распространилось и на другие сферы и стало также распространяться на иные общественно-политические вопросы, такие, как рост экономики, равноправие, образование, интеграция и др.



*Dialog der Sozialpartner*  
*Social partnership dialog*  
*Dialogue des Partenaires Sociaux*  
**Председатель ОАП Эрих Фоглар на федеральном съезде ОАП в 2009 году**

Экономическое и социальное партнерство – явление типично австрийское. Под этим определением понимают добровольное и неформальное экономическое и социальное сотрудничество между работодателями и представителями интересов работников для согласования интересов. Речь идет о бипартитной системе, которая может также превратиться в трехстороннюю (если подключится правительство).

Основой австрийской модели социального партнерства была готовность политических и

Вступление Австрии в Евросоюз в 1995 г. было подготовлено тесным сотрудничеством социальных партнеров и правительства. В т.н. «Европейском соглашении» правительство взяло на себя обязательство приобщать социальных партнеров к принятию политических решений по европейским вопросам. На основе этого соглашения ОАП и Рабочая палата открыли свои офисы службы связи в Брюсселе.

Участниками социального партнерства являются четыре нижеперчисленные организации:

- » ОАП,
- » Федеральная рабочая палата,
- » Австрийская торгово-промышленная палата,
- » Конференция президентов австрийских сельскохозяйственных палат.

Большая часть поиска компромиссов ведется неформально. В качестве формальной организации выступает т.н. «паритетная комиссия», участниками которой являются социальные партнеры и правительство. В состав комиссий входят следующие четыре подкомиссии:

- » Комиссия по экономическим и социальным вопросам – результаты исследований этой комиссии являются исходной базой для рекомендаций правительству);
- » Комиссия по вопросам заработной платы – занимается согласованием сроков вступления в силу колдоговоров;
- » Комиссия по международным вопросам;
- » Комиссия по вопросам конкурентоспособности и цен.

Быстрому экономическому росту в послевоенной Австрии не в последнюю очередь способствовало социальное партнерство. И по сей день производство Австрии отличается стабильностью, являющейся плодом успешной политики социального диалога. В последние годы разработанные совместно социальными партнерами концепции по различным вопросам были использованы правительством для создания новых законов.

## МЕРОПРИЯТИЯ: КАМПАНИИ И ЗАБАСТОВКИ

Австрия – страна с давними традициями социального партнерства, свидетельством чему являются статистические данные о низком количестве забастовок; Австрия – не страна забастовщиков. Исключением является 2003 год, когда 3 июля более миллиона людей, мобилизованных ОАП по всей стране, выразили протест против предложенной правительством пенсионной реформы. Мероприятия увенчались успехом – федеральное правительство вынуждено было внести в проект реформы многочисленные изменения.

Несомненно, и для ОАП бывают поводы для проведения акций и кампаний протеста. Основной целью этих проводимых ОАП мероприятий является донесение информации и мобилизация. С ноября 2005 г. по лето 2006 г. ОАП проводило агитационную кампанию с целью реорганизации производственных советов. В результате были основаны многочисленные новые первичные организации производственных советов, ряды ОАП пополнились почти тысячей новых членов. ОАП довольно регулярно проводит совместные мероприятия с неправительственными организациями. Например, акция протеста «ГАТС – нет!» или мероприятия, призывающие к введению налога на финансовые операции.



ÖGB-Aktion für höheren Mindestlohn  
ÖGB campaign for higher minimum wages  
Action de l'ÖGB pour une augmentation du salaire minimum  
Мероприятие ОАП за повышение минимальной зарплаты

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ ОАП

Будучи профсоюзами небольшой по европейским и глобальным меркам страны, подверженной сильному влиянию извне, мы придаем большое значение международному сотрудничеству. Поэтому на сегодняшний день международные связи ОАП отличаются большим разнообразием.



*IBFG-Kongress in Wien, 1955  
ICFTU Congress in Vienna, 1955  
Congrès du CISL à Vienne, 1955  
Съезд МКСП в Вене в 1955 году*

В 1945 г. Объединение австрийских профсоюзов вступило во Всемирную федерацию профсоюзов (ВФП) с местонахождением в Праге, которая была единственным сохранившимся в мире профсоюзным объединением. В 1949 г. последовал переход в Международную конфедерацию свободных профсоюзов (МКСП) со штаб-квартирой в Брюсселе. И хотя за этим последовала смена направленности международной политики ОАП, вследствие верности принятому в 1955 году обязательству о постоянном нейтралитете оно сохранило связи с восточноевропейскими организациями-членами ВФП. Таким образом, австрийское профсоюзное движение внесло свой вклад в политику разрядки на Европейском континенте.

Учитывая опыт разобщенности австрийских профсоюзных организаций в предвоенные годы, ОАП выступает против конкуренции профсоюзных организаций на глобальном уровне. Поэтому ОАП участвовало в процессе создания нового международного объединения профсоюзов, образованного из вышедших из состава МКСП, ВКТ и других организаций, на то время не объединенных на международном уровне. Проведение в Вене конференции, в результате которой 1 ноября 2006 г. было создано крупнейшее мировое профсоюзное объединение – Международная конфедерация профсоюзов (МКП) – продемонстрировало, насколько высоко оценен вклад ОАП в единство международного профсоюзного движения.

ОАП является также членом-основателем образованной в 1973 г. Европейской конфедерацией профсоюзов (ЕКП). Несмотря на то, что основной задачей ЕКП является защита профсоюзных интересов в странах ЕЭС, эта политика будет распространяться впоследствии на все страны Европы, не ограничиваясь организациями стран-членов Европейского экономического сообщества (ЕЭС) и, впоследствии, Евросоюза (ЕС).

Со временем приоритетные направления политики международной солидарности ОАП претерпели определённые изменения. Вследствие процесса деколонизации в начале 60-х годов XX века на первый план выдвинулось сотрудничество МКСП с обретшими независимость африканскими странами. Впоследствии ОАП принимает участие в мероприятиях, направленных против диктаторских режимов (демонстрируя солидарность с трудящимися Чили, Португалии, Испании), против войны во Вьетнаме,

против политики апартеида в Южной Африке. В 70-е годы XX века центральной темой действий была растущая пропасть между развитыми и развивающимися странами.

С 90-х годов XX века начинает развиваться тесное сотрудничество с профсоюзными движениями в трансформирующихся странах Центральной и Восточной Европы (ЦВЕ), прежде всего с такими соседними странами как Чешская Республика, Словацкая Республика, Венгрия и Словения.

В 2004 г. ОАП заключило правовое соглашение с шестью венгерскими конфедерациями профсоюзов, предусматривающее право состоящих в профсоюзах трудящихся-мигрантов на получение юридической помощи и проведение правовых консультаций.

На основе устава ЕКП в пограничных районах Австрии возникли многочисленные межрегиональные советы профсоюзов. Отделения ОАП в федеральных землях Австрии принимают участие в международных мероприятиях с соседними странами, – с профсоюзными организациями-партнерами из Лихтенштейна, Италии, ФРГ, Чешской Республики, Словацкой Республики, Венгрии и Словении.

## **ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ ВЫЗОВАМ ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

Открытие австрийской экономики влиянию неолиберальной глобализации и вступление нашей страны в Евросоюз повлекли за собой тяжелые испытания. Ответные меры можно найти лишь путем глобального диалога и укрепления международного сотрудничества профсоюзов.

Приоритетные направления международной политики ОАП:

- » соблюдение принципов Международного права и Устава ООН, поддержка стремления ООН к сохранению мира во всем мире, против односторонних действий великих держав или военных союзов;
- » ядерное разоружение Европы от Атлантики до Урала;
- » преобразование Европейского союза в «Мирный союз», за демилитаризацию общеевропейской внешней политики и политики безопасности;
- » охрана таких общемировых общественных благ как здоровье, образование, охрана окружающей среды, социальная справедливость;
- » проведение реформ в таких международных учреждениях и организациях как Международный банк реконструкции и развития (МБРР), Международный валютный фонд (МВФ), Всемирная торговая организация (ВТО), направленных на демократическую легитимизацию их деятельности, прозрачность, участие на равных правах



*IGB-Gründungskongress in Wien, 2006  
ITUC Congress in Vienna, 2006  
Congrès du CIS à Vienne, 2006  
Конгресс МКСП в Вене в 2006 г.*

развивающихся стран, привлечение гражданского общества.

- » ослабление долгового бремени для слаборазвитых стран и введение прозрачной и независимой от МВФ процедуры для погашения долгов;
- » эффективный контроль над финансовыми рынками, например, путем введения во всем мире налога на валютные операции (Tobin Tax), обеспечивающего поступления на социальные нужды;
- » принятие эффективных законов против конкуренции мест производства между странами и регионами, социального демпинга, экологического демпинга и освобождения от уплаты налогов;
- » упразднение искажающего ситуацию на рынке аграрного субсидирования севера и одновременного открытия европейского аграрного рынка для продуктов с юга. Содействие «справедливой торговле».

## **НАШИ ЦЕЛИ**

(Из основной программы 17 Съезда ОАП в июне-июле 2009 г.)

### **СИЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО**

В противоположность предсказаниям неолиберальной идеологии оказалось, что рыночная экономика нестабильна, повторяющиеся кризисы постоянно требуют вмешательства государства. Наиважнейшей задачей экономической политики является обеспечение занятости путем стабилизации совокупного спроса. Это означает, что бюджетная политика должна способствовать стимулированию частного потребления и частным инвестициям.

Рыночная экономика сама по себе не несет ни социальной справедливости, ни социальной защиты. Она не гарантирует ни достаточного объема занятости для всех, ни обеспечения возможности получения образования, ни справедливого распределения доходов и собственности. Именно поэтому ОАП выступает за государственную политику регулирования и воздействия на социальные процессы. Эта политика должна как во внутреннегосударственном масштабе, так и на уровне Евросоюза определять границы и пределы экономического принципа конкуренции для достижения социальной защищенности и социальной справедливости в обществе, в котором все люди смогут самостоятельно и равноправно определять жизненные цели и планировать свою жизнь и труд. В нашем обществе не должно быть места дискриминации. Достижению этой цели – созданию общества, свободного от дискриминации – будут способствовать соответственно составленные и надлежащим образом проводимые в жизнь законодательные акты.

### **СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ**

Динамика зарплат последних лет в Австрии способствовала международной конкурентоспособности нашей экономики. Хотя по уровню производственных затрат Австрия и находится в верхней части центрального сектора, по уровню развития продуктивности она является абсолютным мировым лидером. С 2003 г. издержки на

зарплату на единицу продукции при производстве промышленных товаров, являющиеся абсолютной величиной, снизились по сравнению со странами-конкурентами.

Предсказуемость для всех участников – это большое преимущество австрийской политики коллективных договоров, и является предметом зависти других стран.

ОАП выступает за «солидарную политику в отношении заработной платы», предоставляющую всем трудящимся возможность воспользоваться плодами роста благосостояния и продуктивности труда. Обеспечение увеличения доходов социально слабых групп населения – одна из целей сильных профсоюзов. Проведение политики равных возможностей является центральным требованием сильных профсоюзов, делая неотъемлемо важным поощрение участия женщин в трудовом процессе. Включение вопроса гендерного равенства в качестве основного аспекта политики равенства женщин является обязательной составной частью колдоговоров.

## **СИЛЬНАЯ ЕВРОПА СО СТАБИЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ БАЗОЙ**

ОАП – сторонница Европы будущего, где социальный союз станет реальностью. В принципе, население Европы не отвергает Европейский союз, но в дальнейшем люди не намерены безропотно принимать невзвешенную политику, проводимую Еврокомиссией и большинством стран-членов ЕС, ложащуюся тяжким бременем на плечи трудящихся. Союз, воспринимающийся своими членами как фактор дерегуляции, предоставляющий безграничные преимущества внутреннему рынку, предпочитающий отсутствие справедливой конкуренции, пренебрегающий социальными интересами, не может быть успешным экономическим и жизненным пространством, не может быть привлекательным для людей. .

## **ПРАВИЛА ИГРЫ ДЛЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

Все отчетливее становится присущая глобализации нестабильность. Это обуславливает со стороны ОАП требование новых «правил игры» для мировой экономики, ограничивающих свободу капитала и в большей мере учитывающих социально-политические аспекты. Необходимым условием прекращения демонтажа социальной системы, к примеру, является введение налога на международные финансовые сделки. Австрийское профсоюзное движение требует от правительств и концернов безусловного уважения прав человека, профсоюзных прав, уважения основополагающих принципов МОТ. Прогрессирующее обеднение во многих частях мира должно быть остановлено установлением справедливых цен на сырье, искоренением в индустриальных и развивающихся странах протекционизма и вредящих справедливой конкуренции прочих негативных явлений в жизни общества, устранением причин долгового кризиса.

Достижение мира и безопасности во всем мире возможно лишь при последовательном повсеместном улучшении условий жизни. Следуя этим целям, ОАП борется за разоружение в сфере ядерных и обычных вооружений, за мирную внешнюю политику Австрии на основе активной политики нейтралитета.

DER ÖSTERREICHISCHE GEWERKSCHAFTSBUND  
AUSTRIAN TRADE UNION FEDERATION  
FÉDÉRATION SYNDICALE AUTRICHIENNE  
**ОБЪЕДИНЕНИЕ АВСТРИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ**

STARK >>>>  
>>>> SOZIAL >>>> GERECHT  
DEIN PARTNER IN DER ARBEITSWELT. **OGB**

**STARK >>>>>> SOZIAL**

Österreichischer Gewerkschaftsbund  
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
E-Mail: [oegb@oegb.at](mailto:oegb@oegb.at)

**WWW.OEGB.AT**

STARK SOZIAL GERECHT  
DEIN PARTNER IN DER ARBEITSWELT. **OGB**