

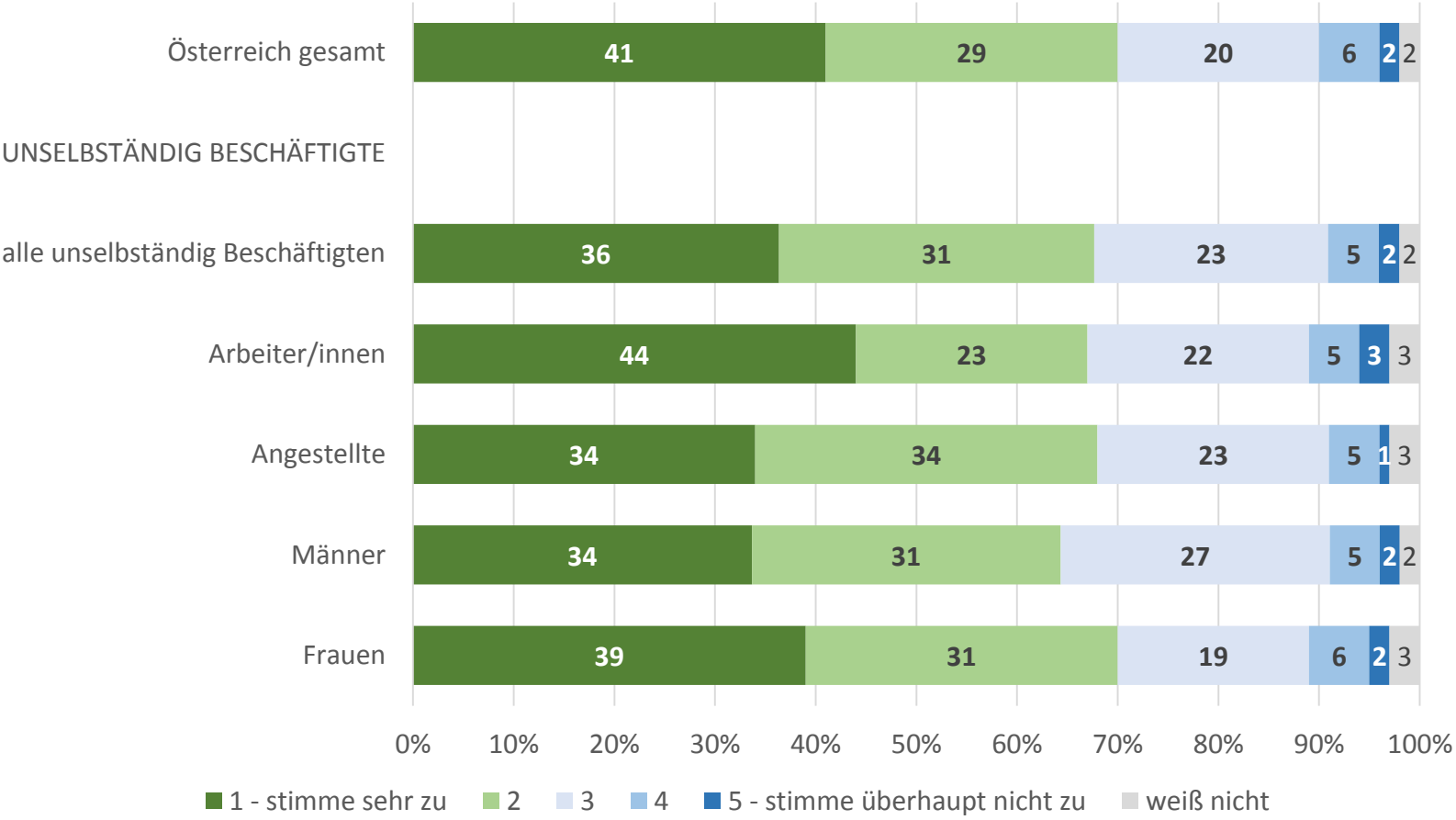
Mitbestimmung in der Arbeitswelt

25.08.2020

Dr.ⁱⁿ Eva Zeglovits

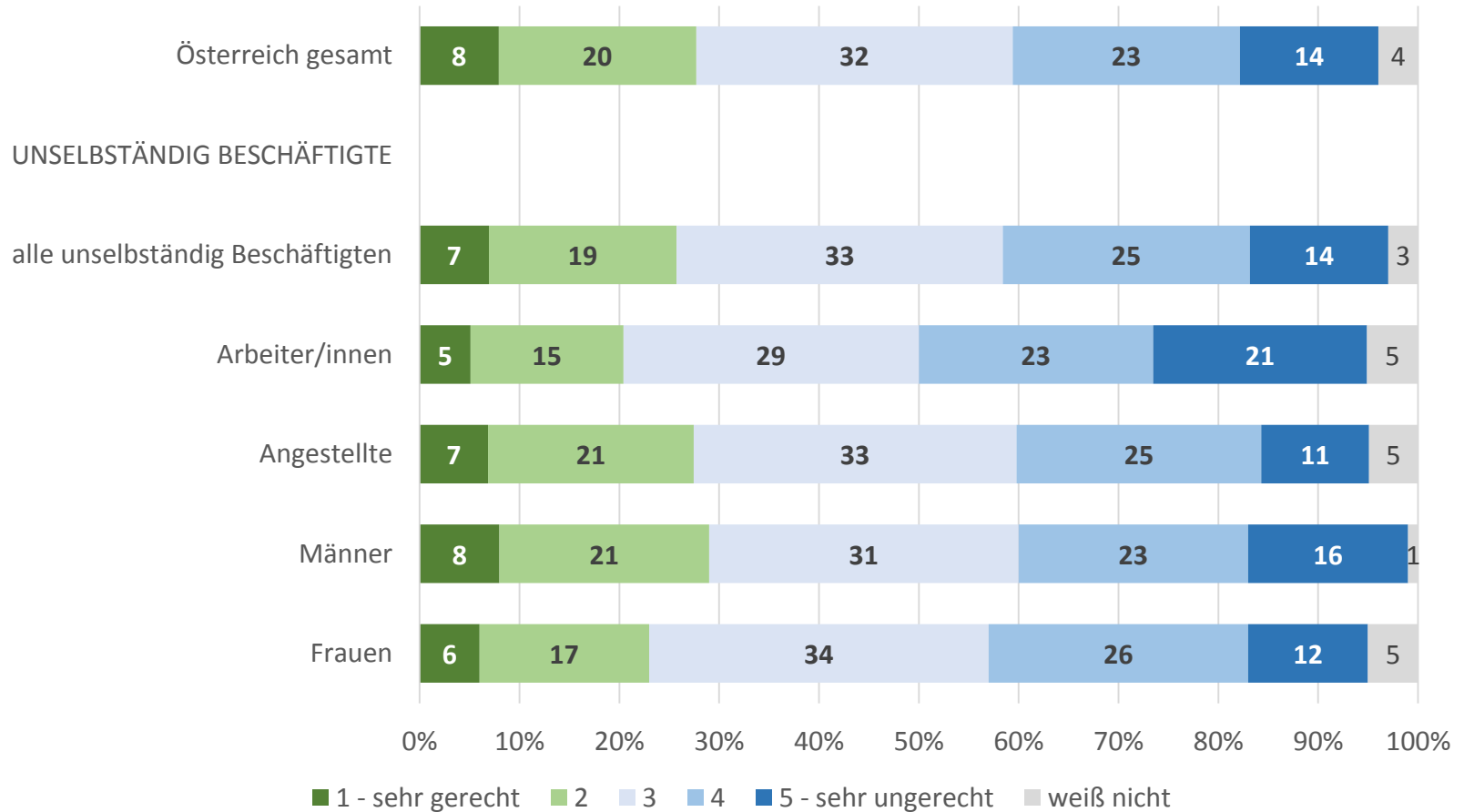
Institut für empirische Sozialforschung GmbH (IFES)

Gerechtigkeit bedeutet Mitbestimmungsmöglichkeiten



FRAGE: Wie sehr stimmen Sie folgenden Aussagen zu? 1 bedeutet "stimme sehr zu", 5 bedeutet "stimme überhaupt nicht zu". ... Eine Gesellschaft ist gerecht, wenn alle die gleichen Mitbestimmungsmöglichkeiten haben ...
 QUELLE: Studie im Auftrag der Arbeiterkammer Wien, Jänner/Februar 2020, n=2.000, Telefon und Online, repräsentativ für die österreichische Wohnbevölkerung ab 16 Jahren

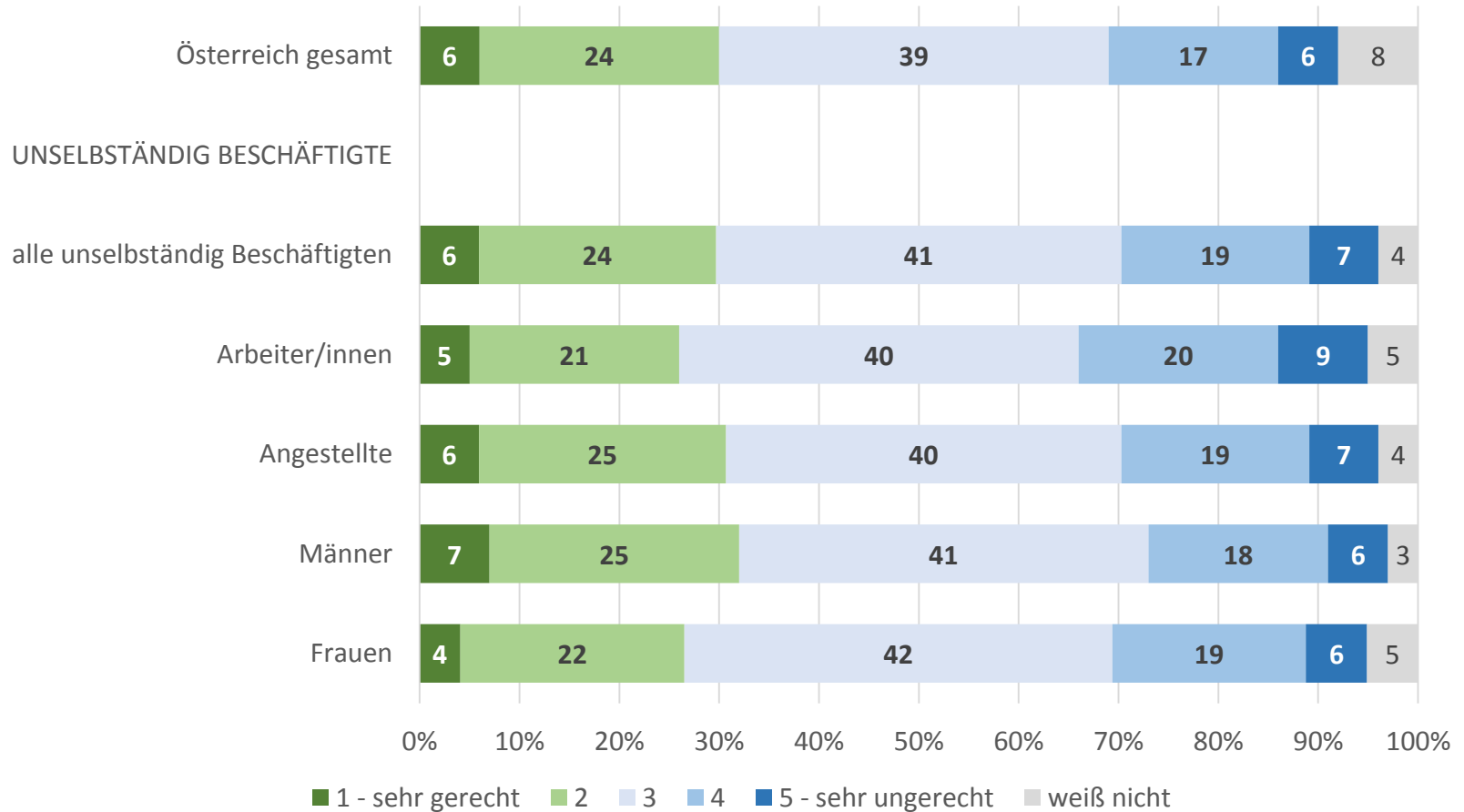
Wie gerecht ist Mitbestimmung in der Politik



FRAGE: Als wie gerecht oder ungerecht empfinden Sie folgende Aspekte des Lebens in Österreich? Bitte geben Sie eine Note von 1 bis 5, 1 bedeutet „sehr gerecht“, 5 bedeutet „sehr ungerecht“: Mitbestimmungsmöglichkeiten in der Politik – wer seine Stimme wie in politische Entscheidungen einbringen kann

QUELLE: Studie im Auftrag der Arbeiterkammer Wien, Jänner/Februar 2020, n=2.000, Telefon und Online, repräsentativ für die österreichische Wohnbevölkerung ab 16 Jahren

Wie gerecht ist Mitbestimmung in Betrieben



FRAGE: Als wie gerecht oder ungerecht empfinden Sie folgende Aspekte des Lebens in Österreich? Bitte geben Sie eine Note von 1 bis 5, 1 bedeutet „sehr gerecht“, 5 bedeutet „sehr ungerecht“: Mitbestimmungsmöglichkeiten im Betrieb - wie Arbeitnehmer ihre Interessen in Betrieben einbringen können

QUELLE: Studie im Auftrag der Arbeiterkammer Wien, Jänner/Februar 2020, n=2.000, Telefon und Online, repräsentativ für die österreichische Wohnbevölkerung ab 16 Jahren

Betriebliche Mitbestimmung

Aktives Wahlrecht

§ 52. (1) Wahlberechtigt sind alle Arbeitnehmer ohne Unterschied der Staatsbürgerschaft, die am Tage der Betriebsversammlung zur Wahl des Wahlvorstandes das 18. Lebensjahr vollendet haben, und an diesem Tag und am Tag der Wahl im Rahmen des Betriebes beschäftigt sind.

(2) Werden getrennte Betriebsräte gewählt, ist für die Wahlberechtigung Gruppenzugehörigkeit (§ 41 Abs. 2 bis 4) erforderlich.

Die betriebliche Mitbestimmung lässt Menschen an verfassten Formen der Mitbestimmung teilhaben, die sonst ausgeschlossen sind

Herausforderungen in der Krise

Betriebliche Mitbestimmung und Home Office / Kurzarbeit

Arbeitslose haben die betriebliche Anbindung verloren